



BOSS-Кадровик



**20% компаний РФ из
списка ТОП 400
(по версии журнала «Эксперт»)
используют решения компании
«БОСС. Кадровые системы»**



В крупнейших инсталляциях БОСС-Кадровик обслуживает тысячи пользователей, обрабатывает до 1,5 млн. учетных записей по работникам.

БОСС-Кадровик обеспечивает функционирование ЕРЦ и кадровых ОЦО.

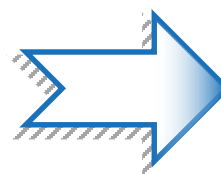


Единые расчетные центры (ЕРЦ) Единые центры кадрового обслуживания (ЕЦКО)



Какие преимущества у системы БОСС-Кадровик?

- Процессная модель работы (BPM-inside по HRM-процессам);
- Единая либо каскадная конфигурация по уровням холдинга;
- Легкая встраиваемость в общую ИТ-архитектуру ОЦО;
- Гарантированная производительность на растущих объемах;
- Гарантированное соответствие требованиям законодательства.



**ОПЕРАЦИОННАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**



“РОСГОССТРАХ” (ЕРЦ в Рязани)
“СИБУР” (ЕРЦ и ЕЦКО в Нижнем Новгороде)
“ЛУКОЙЛ” (УРЦ-Пермь, УРЦ-Волгоград)
“УЗТМ-КАРТЭКС” (ЕРЦ в Екатеринбурге)
“СЕРВЬЕ”
“ЛЕРУА-МЕРЛЕН”
“ДЕКАТЛОН”
“О’КЕЙ”
“АЛРОСА”
..... и многие другие

БОСС-Кадровик



Полнофункциональная специализированная HRM-система, используемая в РФ

Рег. № 256 в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных Минкомсвязи РФ.

Организационный менеджмент и кадровое администрирование

HR-аналитики, многомерный анализ кадровых ресурсов

Бюджетирование и оптимизация затрат на персонал



Управление мотивацией и социальными пакетами, учет отработанного времени и расчеты с персоналом

Подбор и удержание персонала
Управление кадровым резервом
Оптимизация расстановки

Аттестация, оценка, обучение и развитие персонала

Всегда соответствует законодательству РФ

Комплексность подхода

Управление человеческим ресурсом

- единое
- сквозное
- связанное
- непрерывное



Функциональные контуры



Заявочные кампании (процессы)



Личный кабинет (процессы)

Безопасность данных



- 1** Идентификация пользователя на уровне БД
- 2** Возможность интеграции с биометрическим и другим оборудованием для входа в систему
- 3** Генерация отчетов по текущей конфигурации (зарегистрированные пользователи, разрешения/привилегии, принадлежность к группам...)
- 4** Ведение журнала внесения изменений в записи БД с указанием имени пользователя (в т.ч. и «супер» пользователя (dba, dbo))
- 5** Аудит попыток несанкционированного доступа в Систему
- 6** Разграничение информации по уровням доступа (ролевой доступ). Контроль на уровне таблиц, строк и полей.
- 7** Криптографическая защита информации при передаче по сети с использованием сетевых средств шифрования (https, ipsec)
- 8** Удовлетворение требованиям по защите данных, возможность сертификации на соответствие ФЗ 152, на работу с грифами «ДСП» и «секретно»

12 ключевых особенностей системы



Поддержка реструктуризационных процессов компаний

1

2

Поддержка технологий корпоративного управления

Исчерпывающая функциональность

3

4

Отсутствие ограничений по производительности

Вариабельность ИТ-ландшафтов

5

6

Механизм неограниченного расширения хранимой информации и быстрого доступа

Неограниченная возможность кастомизации

7

8

Высокая масштабируемость и проектная наращиваемость

Высочайшая надежность (7x24)

9

10

Версионное сопровождение Вендора (по законодательству)




Полная открытость и интегрируемость

11

12

Гарантированная защита информации

Преимущества наших подходов

-  **Высочайшая квалификация специалистов**
в области работы с системами управления данными, разработки сложных высокопроизводительных SQL-систем, создания тиражного ПО, его тестирования и версионного выпуска обновлений.
-  **Системный подход и промышленные методики внедрения**
корпоративных систем, учитывающие современные тенденции проектного управления.
-  **Большой практический опыт**
ведения крупных проектов автоматизации управления персоналом, экспертный уровень специалистов компании в области HR-менеджмента.

Контакты



Москва,
ул. Ленинская Слобода, 19 стр.6



sales@bosshr.ru



+7(495)225-02-75

WWW.BOSS.RU

