



# Автоматизация процесса расчета премий на базе системы управления персоналом «БОСС» – точно и в срок!

**Людмила Немцева**

Менеджер продукта «БОСС» компании SL Soft

# Основные сложности процесса расчета премий



Сложность алгоритмов расчёта



Большое количество взаимосвязанных критериев



Частые корректировки в схемах премирования с учетом развития компании



Сжатые сроки расчета и высокая трудоемкость



Недовольство работников непрозрачностью расчетов, ошибками, задержками премий

# Развитие продуктовой линейки «БОСС»

## 30-летний опыт



На рынке с 1993 года

Работа на платформе Oracle, Microsoft



## Новая единая HR-платформа

Работа на платформе PostgreSQL

● **HRM-система «БОСС»**

На базе проверенного решения «БОСС-Кадровик»

● **HCM-система «БОСС»**

Новая масштабируемая система HCM с UX/UI современного уровня



## Выгоды от внедрения

- ✓ Оперативное исполнение требований законодательства
- ✓ **Ускорение бизнеса, минимизация монотонного труда**
- ✓ Повышение лояльности сотрудников

# Единая HR-платформа «БОСС»

Организационный менеджмент  
Профилирование должностей и позиций

Кафетерий льгот

Оценка персонала

Управление целями и KPI



## Интеграция HR Tech

Легкая интеграция с различными решениями благодаря возможностям API



## Новые технологии

Полностью импортонезависимый стек базового ПО



## Единая HR-платформа

Единое пространство для всех процессов, как для рядового пользователя, так и для профессионального

# Что обеспечивает система



- Построение системы целей (с использованием натуральных KPI)
- Формирование типовых бонусных схем на основе целей
- Загрузка из систем или прямой ввод плановых целевых значений KPI
- Формирование индивидуальных бонусных планов на основе типовых схем
- Согласование бонусных планов, ознакомление с ними и их утверждение
- Загрузка из систем или ввод фактически достигнутых значений KPI и целей
- Корректировка и утверждение бонусов к расчету
- Расчет бонусов с учетом нерегулярных случаев (переводы, увольнения, неявки)
- Передача результатов в HR для оформления и далее в бухгалтерию в качестве прямых начислений

# Бонусная схема

## Бонусная схема включает в себя:

**1. Типы периода премирования** – квартал, полугодие, год

**2. Цели:**

*Количественные* – проценты от достигнутого результата

*Качественные* – выполнено/не выполнено

**3. Целевая сумма** – сумма, которую работник получит в случае 100% достижения целей

**4. Шкалы для расчета бонуса** – интервальные шкалы, задающие зависимость процента бонуса от достижения целей

Типовая  
бонусная схема



Индивидуальная  
бонусная схема

# BMS. Встроенные механизмы процессного уровня (BPM-inside)

## Динамическая маршрутизация

**Автоматическое динамическое определение участников** согласования по имеющимся бизнес-правилам организации Rule-Based Coordination (RBC)

**ПРАВИЛО ОРГАНИЗАЦИИ, определяющее цепочку согласования** - это набор регламентирующих тезисов, схематично состоящих из следующих смысловых блоков:

**Для кого? – Кто? – На каком уровне? – Что и с какими полномочиями?**

**Правило работает с позицией человека в организации, а не с физическим лицом**

Позиция может быть какая угодно: организационно-штатная, управленческая, проектная, географическая, профессиональная, компетенционная, личностная и т.д. и т.п.

# Бонусные схемы

Мотивация и премирование

Типовые бонусные схемы

Типовые бонусные схемы

### Бонусные схемы

Фильтр Введите строку для поиска

Наименование	Статус	С даты
<input checked="" type="checkbox"/> ТБС-564	Создать ИБС	01.04.2024
<input type="checkbox"/> ТБС_з12	На подготовке	01.01.2024
<input type="checkbox"/> ТБС-0309-1	Создать ИБС	01.01.2024
<input type="checkbox"/> ТБС-0209	На подготовке	01.01.2024
<input type="checkbox"/> ТБС-234	Создать ИБС	01.01.2024
<input type="checkbox"/> ТБС-0109-01	Создать ИБС	01.01.2024
<input type="checkbox"/> ТБС-24-Е	Утверждено	01.01.2024

1 7



# Бонусные схемы

ИБС

Мотивация и премирование

Индивидуальные бонусные схемы

Индивидуальные бонусные схемы

Фильтр Введите строку для поиска

Статус	Таб. №	ФИО Сотрудника	Период
<input type="checkbox"/> Введен результат	08118	Родионова Лидия Павловна	1 Квартал 2024

Фильтр Введите строку для поиска

Цель	Подцель	Вес показателя, %	Количественная цель	Достижение	Сумма бонус
BMS	Участие в конференциях	40,00	3	3	48 000,0
BMS	Продажи изделия №	60,00	200	198	30 000,0
				203	78 000,0

Нет бонусной схемы 08102 Мушкарлова Римма Михайловна

На подготовке 08043 Ветрова Людмила Петровна 1 Квартал 2024

Нет бонусной схемы 08122 Гороховик Юрий Васильевич

Нет бонусной схемы 08005 Соснина Валентина Ивановна

16

Перейти 1

# HR-портал (личный кабинет).



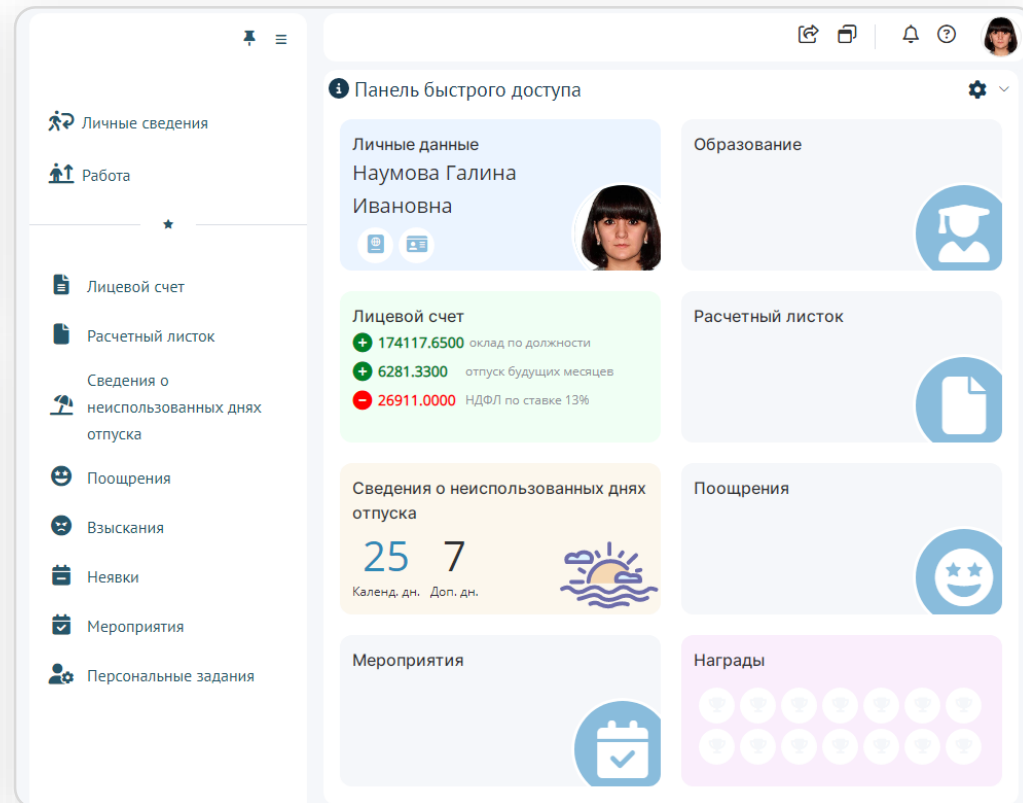
Цифровое рабочее пространство сотрудника, руководителя.

## Информационные сервисы

- **Личные сведения** (досье и работа)
- **Настраиваемые виджеты** (информация, аналитика, графика)

## Процессные сервисы

- **Доступ к участию в HR-процессах**  
в соответствии с ролью в данной точке маршрута, например:
  - Участие в оценке и в иных запланированных мероприятиях (адаптации, развития и т.д.)
  - Согласование компенсационных, бонусных схем, выплат
- **Работа с заявками**  
в качестве заявителя, согласующего, утверждающего, например:
  - Отпуска, командировки, служебные поездки, неявки, изменение личных данных и т.д.
  - Запрос документов
  - Любые иные настроенные заявочные кампании



## Работа профессионального пользователя

- **Настройка, администрирование и контроль** (со стороны ответственных за процессы HR-менеджеров)

Крупная европейская фармацевтическая торгово-производственная компания

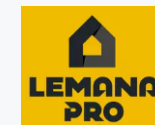
**12 000 +**  
сотрудников

- **Создана единая информационная среда**, унификация постановки целей и оценки результатов;
- **Повысилась прозрачность процесса премирования;**
- **Автоматически формируются сводные отчеты** с анализом бонусов, интегральными суммами, графиками, которые служат основой принятия управленческих решений;
- **Процесс BMS стал «умным».** Корректность схем контролируется автоматическими проверочными процедурами.

**О'КЕЙ**  
Федеральная сеть гипермаркетов

**~ 19 000**  
сотрудников

- Учитываются все переводы, перемещения, количество отработанных часов, испытательный срок и др.
- Гибко настраиваемая **система KPI**
  - В системе ведется и обрабатывается **4 вида премий**
  - **Работник** видит свои показатели



**Лемана ПРО**

Одна из крупнейших европейских сетей хозяйственных магазинов

**45 000 +**  
сотрудников

- Несколько видов премий – ежеквартальная, полугодовая, годовая. Индивидуальный расчет для каждого магазина, индивидуальные начисления для сотрудников, сложные алгоритмы расчета.
- **Итог: за 10 минут одним нажатием считаются премии для 300-350 сотрудников магазина. Хранится история – что и кому было выплачено, какой у кого процент и коэффициент.**

# Проектный опыт



16%

компаний из списка  
ТОП-400 России  
используют систему  
«БОСС-Кадровик»\*

30+ лет

проверенное решение –  
продукт «БОСС-  
Кадровик» существует  
с 1993 года

7%

сотрудников в стране  
получают зарплату  
рассчитанную в системе  
БОСС



19 000 сотрудников



10 000 сотрудников



50 000 сотрудников



12 000 сотрудников



7 000 сотрудников



6 000 сотрудников



4 600 сотрудников



15 000 сотрудников

ancor

20 000 сотрудников



35 000 сотрудников



12 000 сотрудников



34 000 сотрудников

И другие

# Преимущества использования

## Полнофункциональная платформа



Автоматизация ключевых HR-задач бизнеса: управление обеспечением, качеством, мотивацией и оценкой персонала

## Сопровождаемость по законодательству РФ



Важно при эксплуатации комплексной платформы БОСС (HRM + HCM)

## Процессный подход базе правил организации



Технологическое ядро для настройки процессов, настройка ролей доступа, визуальный конструктор этапности процессов

## Безопасность



Система отвечает всем требованиям безопасности, предъявляемым к классу ПО, работающего в корпоративном контуре компании и обрабатывающего персональные данные



## Развитые технологии кастомизации, расширения, интеграции

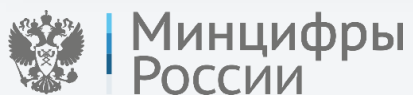
Открытый доступ к прикладному коду и его кастомизации, к разработке новых функциональных и интеграционных компонентов

# Продуктовая линейка



## Дополнительные сервисы SL Soft

- > ИТ-консалтинг
- > Доработка и кастомизация
- > Внедрение
- > Поддержка и сопровождение



Продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ.





**Спасибо  
за внимание**



**Команда «БОСС»**

[sales@bosshr.ru](mailto:sales@bosshr.ru)

<https://boss.ru>